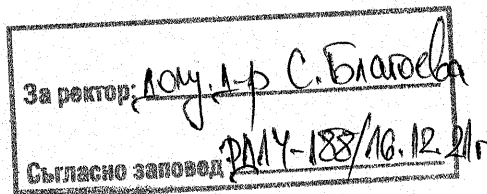




УТВЪРДИЛ:

проф.д-р **ЕВГЕНИ СТАНИМИРОВ**
Ректор на ИУ-Варна



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Раздел първи

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В ИУ-ВАРНА

Чл. 1. (1) Вътрешните правила за организация на работната заплата (ВПОРЗ), изписвани по-нататък за краткост **Правилата**, уреждат общите положения за организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Икономически университет-Варна(ИУ-Варна), определянето и разпределението на средствата за работна заплата, определянето на минимални стойности на основните заплати по длъжностни нива и реда и начина за определяне и изменение на допълнителните трудови възнаграждения в съответствие с: Кодекса на труда; Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4/17.01.2007 г.; Колективния трудов договор на ИУ-Варна (КТД), както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата включват и правила и процедури за определяне и изменение на основните работни заплати, системи за заплащане на труда, правила и процедури за определяне на индивидуалните работни заплати. Правилата и процедурите за оценяване на трудовото изпълнение са предмет на отделни вътрешни актове в ИУ-Варна.

(3) Правилата се приемат, допълват и изменят от АС, след което се утвърждават от ректора на ИУ-Варна на основание чл.22, ал.1 от НСОПЗ.

(4) (Изм.- реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Всички работници и служители на ИУ-Варна, работещи по трудово правоотношение с университета, трябва да бъдат запознати с утвърдените от ректора на ИУ-Варна Вътрешни правила за организацията на работната заплата.

Чл. 2. С тези Правила се определят:

1. условията, редът и начините за формиране на средствата за работни заплати в ИУ-Варна;
2. условията и редът за определяне и изменение на основните работни заплати;
3. (Нова- реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) условията и редът за определяне и изменение на индивидуалните работни заплати;
4. (Предишна т.3-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) видовете и размерите на допълнителните възнаграждения и условията за тяхното получаване;
5. (Предишна т.4-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) редът и начините за изчисляване на brutната работна заплата.

Чл. 3. (1) Целите на тези Правила са:

1. Организация на работната заплата, основана на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност, която да мотивира преподавателите и служителите за качествено изпълнение на задачите на ИУ-Варна, постигане на целите и приоритетите на структурните звена и на преподавателите и служителите, както и за общо подобряване ефективността на работата в университета.

2. Да се посочат ясни критерии за формиране на индивидуалните трудови възнаграждения на преподавателите, служителите и работниците.

3. Да не се допуска дискриминация на преподавателите и служителите при определяне и изменение на техните индивидуални трудови възнаграждения.

(2) В ИУ-Варна се прилагат следните системи за заплащане на труда:

1. За преподавателите - изпълнение на норматив за учебната натовареност, съгласно Правилник за определяне на натовареността на академичния състав и формиране на работната заплата .

2. За служителите-повременна система.

Раздел втори

ОПРЕДЕЛЯНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 4. (1) Годишният размер на средствата за работна заплата в ИУ-Варна се формира от предоставената субсидия от първостепенния разпоредител с бюджет - МОН и се допълва със собствени средства при разработването на годишния бюджет, който се утвърждава с решение на Академичния съвет на ИУ-Варна.

(2) Ако в нормативен акт бъде предвиден друг ред за формиране на работната заплата, той се прилага от влизането в сила на съответния нормативен акт.

(3) Средствата за работна заплата, установени по реда на ал. 1, се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни работни заплати и индивидуални месечни работни заплати;

2. възнаграждения над основната работна заплата, определени според прилаганите системи за заплащане на труда;

3. допълнителни трудови възнаграждения, определени с нормативен акт, КТД, вътрешни актове на ИУ и/или определените с настоящите вътрешни правила;

4. възнаграждения за платен годишен отпуск или друг вид платен отпуск, заплащан от средствата за заплати;

5. обезщетения по Кодекса на труда в т.ч. договорени в индивидуалните трудови договори на членовете на академичния състав, преподавателите, служителите и работниците.

6. целеви награди и допълнителни възнаграждения за постигнати резултати.

Раздел трети

ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ ПО ДЛЪЖНОСТНИ НИВА

ОСНОВНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 5. (1) Основната работна заплата в ИУ-Варна е определената в длъжностното

разписание за съответната длъжност и служи за база при договарянето на индивидуалната работна заплата на лицето по трудовия договор.

(2) Най- ниската основна работна заплата за най-нископлатения труд не може да бъде по-малка по размер от минималната работна заплата за страната.

(3) (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Размерите на основните работни заплати в ИУ-Варна се определят с длъжностно разписание, което се утвърждава от ректора и са задължителни за съблюдаване при определяне (уговаряне) на индивидуалните работни заплати на преподавателите, служителите и работниците в сключваните трудови договори и допълнителни споразумения към трудовите договори.

(4) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Минималната заплата за най-ниската академична длъжност се определя с акт на Министерския съвет.

(5) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Ректорът получава възнаграждение по договор за управление за длъжността „ректор“ и трудово възнаграждение за заеманата от него академична длъжност по трудово правоотношение. Възнаграждението се изплаща от бюджета на Икономически университет-Варна.

(6) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Възнаграждението на ректора по договора за управление се състои от основно месечно възнаграждение и допълнително възнаграждение. Размерът на основното възнаграждение се определя в зависимост от средното основно месечно възнаграждение за академичната длъжност "асистент" в съответното висше училище. Размерът на допълнителното възнаграждение се определя в зависимост от степента на изпълнение на заложените в договора за управление цели, задачи и целеви стойности за предходната година.

(7) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Начинът за определяне на размера на възнаграждението на ректора по договора за управление се определя при спазване на разпоредбите на НАРЕДБА № 23 от 27.08.2020 г. за начина за определяне на размера на възнагражденията на ректорите на държавните висши училища по договорите за управление, сключени с министъра на образованието и науката.

(8) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Членовете на академичния състав, които заемат длъжност заместник-ректор, декан на факултет, директор на колеж, директор на департамент, директор на институт, заместник-декан на факултет, заместник-директор на колеж, ръководител на катедра, председател на Общото събрание на ИУ-Варна, получават трудово възнаграждение за заеманата академична длъжност и допълнително възнаграждение за заеманата изборна длъжност.

Чл. 6. (1) (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи, задължения и отговорности, присъщи за съответното работно място или длъжност, в съответствие с длъжностните характеристики, приетите стандарти за количество и качество на труда и времетраенето на извършваната работа. Основната работна заплата на преподавателите съответства на изпълнение на утвърден норматив за учебната натовареност, който не може да бъде по-малко от 300 часа аудиторна заетост и 60 часа извънаудиторна заетост.

(2) Размерите на основните работни заплати в ИУ-Варна се определят в съответствие с изискванията на чл.4 от НСОПЗ на базата на оценка и степенуване на работните места и длъжностите, като се отчитат:

т. 1 (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За служители: възложените функции и задачи, характерни за длъжностното ниво и съответната длъжност;

т. 2 (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За преподавателски състав: базовия норматив за учебна натовареност.

Чл.7. Изменението на утвърдените основни заплати за отделните длъжности се извършва при:

1. промяна на размера на минималната работна заплата за страната;

2. промяна с нормативен акт на размерите на основните месечни работни заплати за определени длъжности;
3. утвърдено от работодателя увеличение на основните работни заплати за съответните длъжности по длъжностно разписание;
4. в други случаи, предвидени в нормативен акт;
5. в други случаи (при атестация) при спазване на разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от Кодекса на труда.

ИНДИВИДУАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ И ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ(изм.)

Чл. 8. (1) (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Индивидуалната работна заплата за длъжностите „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ се договаря при 100% планова учебна натовареност в ОКС „бакалавър“ и ОКС „професионален бакалавър“, определена по нормативи, утвърдени със заповед на ректора въз основа на решение на Академичния съвет на ИУ-Варна, но не може да бъде по-ниска от минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(2) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Индивидуалната работна заплата за длъжностите „преподавател“, „старши преподавател“ се договаря при 100% планова учебна натовареност в ОКС „професионален бакалавър“ и „бакалавър“, определена по нормативи, утвърдени със заповед на ректора въз основа на решение на Академичния съвет на ИУ-Варна.

(3) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Индивидуалната работна заплата на членовете на академичния състав се определя пропорционално на продължителността на работното време и на изпълнението на норматива за преподавателска заетост(аудиторна и извънаудиторна), но не може да бъде по-ниска от минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(4) Когато по обективни причини (отпуск по болест, национални празници или ползване на друг вид отпуск), чието ползване работодателят не може да откаже, невзетите часове се прибавят към фактическата натовареност за учебната година.

(5) (Изм. предишна ал.6- реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) При подписване на трудов договор за заемане на научно-преподавателска длъжност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата е в размер на минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(6) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) При подписване на трудов договор за заемане на длъжност „преподавател“ и „старши преподавател“ преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата е в размер на основната работна заплата, определена в длъжностното разписание за съответната длъжност.

(7) В случаите след ползван творчески отпуск, отпуск за бременност, раждане, отглеждане на дете, неплатен отпуск, отпуск за временна неработоспособност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата за длъжностите „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ е в размер на минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(8) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) В случаите след ползван отпуск

за бременност, раждане, отглеждане на дете, неплатен отпуск, отпуск за временна неработоспособност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата за длъжностите „преподавател“ и „старши преподавател“ е в размер на основната работна заплата, определена в длъжностното разписание за съответната длъжност.

Раздел четвърти

РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 9. (1) Допълнителните трудови възнаграждения са:

1. определените с НСОПЗ или с друг нормативен акт възнаграждения, които сеизплащатзадължително;
 2. договорените с индивидуален и/или с колективен трудов договор възнаграждения, които се изплащат поред договорените условия.
- (2) Допълнителните трудови възнаграждения се предоставят в пари или в натура.
- (3) Допълнителните трудови възнаграждения, предоставени в натура, не могат да включват спиртни напитки, увреждащи здравето наркотични вещества и тютюневи изделия.

Чл.10. Размерът на допълнителните трудови възнаграждения може да се изменя в следните случаи:

1. при промяна на установените размери в нормативен акт;
2. при промяна на установените размери във вътрешни правила и правилници;
3. при договаряне на други размери в колективен трудов договор;

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ И ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ

Чл. 11. (1) Работещите по трудово правоотношение на длъжност „преподавател“, „старши преподавател“, „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ получават следните допълнителни възнаграждения:

1. (Отм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.)
2. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За придобит трудов стаж и професионален опит - 1.3% за всяка година;
3. За образователна и научна степен "доктор" - 400лв;
4. За научна степен "доктор на науките"- 800лв;
5. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За индивидуално възнаграждение от постоянен характер-изчислява се по формулата: $(0.003 \times n \times \text{ИРЗ}) + 40$, където n е равно на годините трудов стаж към 31.12.2020г., а ИРЗ е индивидуалната работна заплата, определена към 01.01.2021г.
6. (Отм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.);
7. Предвидените в чл.7 до чл.10 от НСОПЗ;
8. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За участие в работни групи, комисии, проекти, обучения, квалификационни курсове и др. - размерът се определя със заповед на ректора, когато е предвидено възнаграждение за участието;
9. За постигнати резултати - размерът се определя със заповед на ректора;
10. (Нова – реш. №2 на АС по п-л № 30/16.12.2021г.) За научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus от средства предоставени по национална програма „Стимулиране на публикационната

активност в авторитетни научни списания и отворения достъп до научна информация“ приета с РМС № 733/21.10.2021 г.

(2) (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Членовете на академичния състав, заемащи ръководни административни длъжности, получават допълнително възнаграждение за заеманата длъжност, което се определя като процент от основното и от допълнителното възнаграждение за ректор, както следва:

- заместник – ректор –77%
- декан на факултет, директор на колеж –55%
- заместник-декан на факултет, заместник-директор на колеж, директор на департамент езиково обучение и ръководител на катедра със специалности–33.5%
- ръководител на катедра без специалности-33%
- председател на Общото събрание на ИУ-Варна-23%
- директор НИИ–22.6%

(3) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Допълнителното възнаграждение по ал.2, което се определя като процент от основното възнаграждение за ректор, се изплаща ежемесечно.

(4) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Допълнителното възнаграждение по ал.2, което се определя като процент от допълнителното възнаграждение за ректор, се изплаща след годишното определяне на общия размер на допълнителното възнаграждение за ректор въз основа на степента на постигане на заложените в договора за управление междинни целеви стойности за изпълнение на политиката за развитие на висшето училище през предходната година.

(5) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Общият годишен размер на допълнителното възнаграждение по ал.4 се изплаща на части през всеки месец, като месечният размер е 1/12 от общия размер на допълнителното възнаграждение.

(6) (Предишна ал.3-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Възнаграждението при ползване на творчески отпуск се определя съгласно чл. 55, ал. 2 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

(7) (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) При планова учебна натовареност над 100% разликата между 100% и фактическата не се изплаща като допълнително възнаграждение. За часовете над 100% се сключва граждански договор и се заплаща възнаграждение като хонорар.

(8) (Предишна ал.4-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) На преподавателите в университета с непрекъснат трудов стаж в ИУ – Варна над 15г. се отпуска материална награда в размер на една минимална работна заплата за страната при навършване на 60 годишна възраст.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА СЛУЖИТЕЛИ И РАБОТНИЦИ

Чл. 12. (1) Работещите по трудово правоотношение служители и работници получават следните допълнителни възнаграждения:

1. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За придобит трудов стаж и професионален опит - 1.3% за всяка година;

2. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За образователна и научна степен "доктор" – 50лв., но само ако е свързана с изпълняваната работа на работника или служителя;

3. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За научна степен "доктор на науките"- 100лв., но само ако е свързана с изпълняваната работа на работника или

служителя;

4. (Нова-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За индивидуално възнаграждение от постоянен характер - изчислява се по формулата: $0.003 \times n \times \text{ИРЗ}$, където n е равно на годините трудов стаж към 31.12.2020г., а ИРЗ е индивидуалната работна заплата, определена към 01.01.2021г.

5. (Предидшна т.4-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За допълнително натоварване-40лв;

6. (Предидшна т.5-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За извънреден труд:

-50% – за работа през работните дни;

-75% – за работа през почивните дни;

-100% – за работа през дните на официалните празници;

-50% – за работа при сумирано изчисляване на работното време.

7. (Изм. предидшна т.6-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 ч. и 6,00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за ношен труд в размер не по-малък от 0,15 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от един лев.

8. (Изм. предидшна т.7-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За участие в работни групи, комисии, проекти, обучения, квалификационни курсове и др. - размерът се определя със заповед на ректора, когато е предвидено възнаграждение за участието;

9. (Предидшна т.8-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За постигнати резултати - размерът се определя със заповед на ректора;

(2) На работещите в университета с непрекъснат трудов стаж в ИУ – Варна над 15г. се отпуска материална награда в размер на една минимална заплата за страната при навършване на 60 годишна възраст.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И НАГРАДИ НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИЯ СЪСТАВ ЗА НАУЧНИ ПУБЛИКАЦИИ В ИЗДАНИЯ, РЕФЕРИРАНИ ИЛИ ИНДЕКСИРАНИ В СВЕТОВНИТЕ БАЗИ

ДАННИ WEB OF SCIENCE ИЛИ SCOPUS

(Нов - реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.)

Чл. 13. (1) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Научноизследователският състав на ИУ - Варна получава допълнителни трудови възнаграждения и награди за научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus.

(2) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Допълнителните трудови възнаграждения за научни публикации в списания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus се формират от предоставените средства по национална програма „Стимулиране на публикационната активност в авторитетни научни списания и отворения достъп до научна информация“ приета с РМС № 733/21.10.2021 г.

(3) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Научноизследователският състав по смисъла на ал. 1 включва академичния състав и преподавателите на трудов договор в ИУ - Варна.

Чл. 14. (1) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Членовете на научноизследователския състав на ИУ - Варна получават допълнителни трудови възнаграждения за научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus, както следва:

1. от категория (квартил) Q1;

2. от категория (квартил) Q2;
3. от категория (квартил) Q3;
4. от категория (квартил) Q4.

(2) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus, на които не е определена категория в съответната база данни, се приравняват към категория Q4.

Чл. 15. (1) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Размерът на допълнителните трудови възнаграждения се определя на базата на Методика за определяне разпределението на средствата за допълнителни трудови възнаграждения и награди за авторство или съавторство на научни публикации в списания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus (Приложение №1).

(2) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Допълнителните трудови възнаграждения се изплащат еднократно и в пълен размер в годината, следваща годината, в която научната публикация е станала видима в една от световните бази данни Web of Science или Scopus.

(3) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) За научна публикация в издание, реферирано или индексирано едновременно в двете световни бази данни Web of Science и Scopus, се получава само едно допълнително трудово възнаграждение, като неговият размер се определя спрямо по-високата категория (квартил).

Чл. 16. (Нов-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Научните публикации по чл. 14 трябва да отговарят на следните условия:

1. Да не са заявени за планиране на натовареността по смисъла на чл. 15, т. 1 и чл. 17, ал. 1, т. 1 от Правилника за определяне на натовареността на академичния състав и формиране на работната заплата;
2. Да са свободно споделени според изискванията на съответното издание в Националното хранилище за отворен достъп до научна информация, поддържано от НАЦИД или в международни хранилища, които отговарят на стандартите на Европейския облак за отворена наука и на OpenAIRE;
3. Да имат принадлежност към ИУ– Варна;
4. Да са публикувани и видими в поне една от световните бази данни Scopus или Web of Science.

Чл. 17. (Нов-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Ред за изплащане на допълнителните трудови възнаграждения.

1. Авторите на научни публикации подават в отдел НИДД следните документи:

- а) заявление за изплащане на допълнително трудово възнаграждение;
- б) разпечатка от съответната база от данни, съдържаща информация относно квартила на съответното издание към момента, в който публикацията е станала видима;
- в) разпечатка от съответната база от данни с информация за публикацията;
- г) разпечатка от Националното хранилище, поддържано от НАЦИД или международни хранилища, които отговарят на стандартите на Европейския облак за отворена наука и на OpenAIRE съдържаща доказателство, че публикацията е свободно споделена;
- д) декларация за съавторство, отразяваща процентното участие на автора;
- е) декларация, че за авторство на съответната публикация не е получено допълнително възнаграждение, финансирано от фондове на Европейския съюз, друго национално финансиране, както и други донорски програми.

2. Служител от отдел НИДД:

- а) верифицира подадената информация;
- б) проверява в регистър „Отчети научна дейност“ спазването на условието по чл.16, т. 1;
- в) изчислява размера на съответното допълнително трудово възнаграждение на база

Методика за определяне разпределението на средствата за допълнителни трудови възнаграждения, награди и финансови стимули за авторство или съавторство на научни публикации в списания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus.

3. За изплащане на определеното възнаграждение се издава заповед на ректора на ИУ - Варна.

Чл. 18. (1) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) За научни публикации в издания от категория Q1 и Q2 членовете на научноизследователския състав на ИУ - Варна получават нематериална награда – почетна грамота.

(2) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Наградата е признание от академичната общност на университета към авторите с научни публикации в издания от категория Q1 и Q2 и има за цел да стимулира публикационната активност на членовете на научноизследователския състав на ИУ - Варна.

(3) (Нова-реш.№2 на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Наградата се връчва от ректора на ИУ - Варна на официална церемония.

Раздел пети

ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ПОЛАГАЩИТЕ СЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 19. (Предишен чл. 13-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) **(1)** (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Месечната индивидуална работна заплата се изчислява в съответствие с прилаганите системи за заплащане и уговореното в индивидуалния трудов договор.

(2) При изчисляване на brutната работна заплата се включват:

1. (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) индивидуалната работна заплата;
2. възнаграждението над индивидуалната работна заплата, определено според прилаганите системи за заплащане на труда;
3. допълнителните трудови възнаграждения, определени по реда на НСОПЗ, както и възнаграждението, изплатено по реда на чл. 259 от Кодекса на труда;
4. възнаграждението по реда на чл. 266, ал. 1 от Кодекса на труда;
5. възнаграждението при престой или поради производствена необходимост, изплатено по реда на чл. 267, ал. 1 и 3 от Кодекса на труда;
6. възнаграждението за платен годишен отпуск;
7. други допълнителни възнаграждения съгласно КТ и/или регламентирани в нормативните актове и/или в тези правила.

(3) Изчисляването на brutната работна заплата се извършва месечно.

Чл.20. (Предишен чл. 14-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) **(1)** (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) За ОКС „магистър“ възнаграждение се изплаща като хонорар след сключен граждански договор. Възнаграждението се изплаща еднократно в края на всеки семестър, въз основа на справки, изготвени и подписани по реда, предвиден в Подсистема „Планиране и отчитане на натовареността на преподавателите“.

(2) Основание за изготвяне на справки по ал.1 са изготвен отчет от съответния преподавател за реално изпълнение на възложените часове и участия в държавни изпитни комисии.

Чл. 21. (Предишен чл. 15-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) **(1)** Среднодневният размер на основната заплата се изчислява, като индивидуалната основна заплата на лицето се разделя на броя на работните дни през съответния месец.

(2) Часовият размер на основната заплата се изчислява като среднодневната основна заплата за съответния месец се разделя на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове.

Чл. 22 (Предишен чл. 16-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) За изчисляване на полагащите се brutни работни заплати за съответния месец отговаря отдел „Финансово-счетоводен“.

РЕД И НАЧИН НА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ

Чл. 23 (Изм.-реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г., предишен чл. 17-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) (1) Формираните съгласно настоящите правила месечни brutни работни заплати се изплащат на две части както следва:

Аванс в размер до 50% от основната работна заплата: до 15 число на текущия месец;

Заплата: до 5-то число на следващия месец

(2) (Нова- реш.№2, т.2.1 на АС по п-л №18/17.12.2020г.) Brutните работни заплати за месец декември се изплащат през месец декември в рамките на бюджетната година.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. (1) Настоящите вътрешни правила за организация на работната заплата са разработени на основание Кодекса на труда и чл. 22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата;

(2) Изменения и допълнения на правилата се правят по реда на приемането им.

§2. Настоящите правила се прилагат спрямо всички членове на академичния състав, преподаватели, служители и работници, които са сключили индивидуален трудов договор с Икономически университет - Варна.

§3. Настоящите Вътрешни правила за организация на работната заплата са приети на заседание на Академичния съвет на ИУ-Варна, проведено на 10.02.2020г. и влизат в сила от датата на утвърждаването им от ректора на ИУ-Варна. Правилата отменят Вътрешни правила за организация на работната заплата, приети на 06.06.2019г. от Академичния съвет на ИУ-Варна.

§4. Настоящите Вътрешни правила за организация на работната заплата са изменени с решение № 2, т.2.1 по протокол №18/17.12.2020г. на Академичния съвет на ИУ-Варна. Измененията влизат в сила от датата на утвърждаването им от ректора на ИУ-Варна, но не по-късно от 01.01.2021г.,

§5. Настоящите Вътрешни правила за организация на работната заплата са допълнени с решение № 2, по протокол №30/16.12.2021г. на Академичния съвет на ИУ-Варна. Измененията влизат в сила от датата на утвърждаването им от ректора на ИУ-Варна.

§6. (Предишен §5-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Член 17 влиза в сила от 01.04.2021г.

§7. (Предишен §7-реш.№2, на АС по п-л №30/16.12.2021г.) Член 8, ал.1 в частта „и ОКС „професионален бакалавър““ влиза в сила от 01.09.2021г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Методика за определяне разпределението на средствата за допълнителни трудови възнаграждения и награди за авторство или съавторство на научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus

1. За целите на определяне разпределението на средствата за допълнителни трудови възнаграждения, награди и финансови стимули за авторство или съавторство на научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus, предоставени по Национална програма „Стимулиране на публикационната активност в авторитетни научни списания и отворения достъп до научна информация“ приета с РМС № 733/21.10.2021 г., са възприети следните обозначения:

- K – обща сума на средствата, предоставени на ИУ - Варна за съответния период по Национална програма „Стимулиране на публикационната активност в авторитетни научни списания и отворения достъп до научна информация“;
- Брой на научните публикации от ИУ-Варна, публикувани в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus и видими в тези бази данни за периода, за който са предоставени средствата, по категории (квартили):

$$Q_1 - n_1, n'_1 (1 \div 10\%), n''_1 (\text{под } 1\%).$$

$$Q_2 - n_2, n'_2 (1 \div 10\%), n''_2 (\text{под } 1\%).$$

$$Q_3 - n_3, n'_3 (1 \div 10\%), n''_3 (\text{под } 1\%).$$

$$Q_4 - n_4, n'_4 (1 \div 10\%), n''_4 (\text{под } 1\%);$$

- T - общ брой точки за всички публикации в ИУ - Варна, според категориите и тяхната тежест;
- t - базов коефициент за изчисление на индивидуалните коефициенти, според категориите.

2. За определяне разпределението на средствата за допълнителни трудови възнаграждения за авторство или съавторство на научни публикации в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus се следват следните стъпки:

(1) Изчислява се T по формулата:

$$T = 6(n_1 + 0,5n'_1 + 0,05n''_1) + 4(n_2 + 0,5n'_2 + 0,05n''_2) + 2(n_3 + 0,5n'_3 + 0,05n''_3) + n_4 + 0,5n'_4 + 0,05n''_4$$

(2) t се получава по формулата:

$$t = \frac{1}{T}$$

(3) Изчислява се индивидуален коефициент за всяка научна публикация, публикувана в издания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или

Scopus и видима в тези бази данни за периода, за който са предоставени средствата, според таблица 1.

- (4) Определя се допълнителното трудово възнаграждение за авторство или съавторство на научна публикация в издание, реферирано или индексирено в световните бази данни Web of Science или Scopus, според таблица 1.

3. Когато научната публикация е дело на повече от един автор от ИУ - Варна, допълнителното трудово възнаграждение се разпределя между тях в съответствие с процентното им участие, отразено в декларацията за съавторство.

Таблица 1.

Индивидуални коефициенти и суми на допълнителни трудови възнаграждения (ДТВ) за авторство или съавторство на научна публикация в издание, реферирано или индексирено в световните бази данни Web of Science или Scopus

Категория на изданието, в което е публикувана научната публикация	Индивидуален коефициент	Сума на ДТВ
Q_1	$6t$	$6Kt$
Q_1 (между 1% и 10% участие на ИУ - Варна)	$3t$	$3Kt$
Q_1 (под 1% участие на ИУ - Варна)	$0,3t$	$0,3Kt$
Q_2	$4t$	$4Kt$
Q_2 (между 1% и 10% участие на ИУ - Варна)	$2t$	$2Kt$
Q_2 (под 1% участие на ИУ - Варна)	$0,2t$	$0,2Kt$
Q_3	$2t$	$2Kt$
Q_3 (между 1% и 10% участие на ИУ - Варна)	t	Kt
Q_3 (под 1% участие на ИУ - Варна)	$0,1t$	$0,1Kt$
Q_4 и с неупоменат квартил	t	Kt
Q_4 и с неупоменат квартил (между 1% и 10% участие на ИУ - Варна)	$0,5t$	$0,5Kt$
Q_4 и с неупоменат квартил (под 1% участие на ИУ - Варна)	$0,05t$	$0,05Kt$