

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „МЕЖДУНАРОДНИ ИКОНОМИЧЕСКИ ОТНОШЕНИЯ“

Приета от ФС (протокол № 12/ 29.04.2024 г.)
Приета от КС (протокол № 8/ 16.04.2024 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:
Декан:
(Доц. д-р Д. Добрев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ В МОРСКИЯ БИЗНЕС”

ЗА СПЕЦ: „Морски бизнес и международна търговия“;

ОКС „бакалавър“ – редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 8

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 150 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 5

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т.ч.		
● ЛЕКЦИИ	45	3
● УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	75	-

Изготвили програмата:

1.
(гл. ас. д-р Н. Александрова)
2.
(гл. ас. д-р Диана Димитрова)

Ръководител катедра:
„Международни икономически отношения“ (Проф. д-р В. Димитрова)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината “Човешки ресурси в морския бизнес” дава знания за управлението на човешките ресурси (УЧР), както и спецификата му в морския бизнес. Целта на този курс е да развие разбиране за правния контекст, процеса на набиране на персонал, управлението на човешките ресурси в международна среда, в корабоплаването и морския бизнес като цяло. Модулът се фокусира още върху разнообразието на работната сила, данъчното облагане на моряците и управлението на корпоративни конфликти в морското дело. Допринася за разширяване на знанията и за развиване на нови умения, свързани с управлението на човешките ресурси и вземането на решения.

Ключови компетентности, развивани по време на курса: личностна и социална; гражданска; културна осведоменост и изява.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
1. Човешки ресурси и управление на ЧР		2	2	
1.1.	Човешки ресурси			
1.2.	Управление на ЧР (УЧР)			
1.3.	Местно и международно управление на ЧР			
2. Правен контекст на УЧР в морския бизнес		4	4	
2.1.	Същност, предмет, принципи, система на Морското трудово право			
2.2.	Източници на Морското трудово право			
3. Процес на набиране и селекция на персонал		4	4	
3.1.	Набиране и селекция			
3.2.	Набиране на екипажи			
3.3.	Сертифициране, квалификация, Сертификати за правоспособност, визи и имунизации			
3.4.	Агенции за набиране на моряци			
4. Обучение и развитие на работната сила в морския бизнес		2	2	
4.1.	Обучение на персонала			
4.2.	Специфики в обучението на моряци			
4.3.	Обучение за предотвратяване на инциденти и мерки за безопасност			
5. Оценка на изпълнението и управление		2	2	
5.1.	Системи за оценка на изпълнението			
5.2.	Управление на изпълнението			
6. Система за компенсация и бонуси		2	2	
6.1.	Роля на компенсациите и бонусите			
6.2.	Мотивационни аспекти			
7. Профсъюзи и колективно договаряне		2	2	
7.1.	Колективно договаряне			
7.2.	Профсъюзи (синдикати)			

7.3.	Специфични организации на моряците			
8. Облагане на морските лица		4	4	
8.1.	Избягване на двойното данъчно облагане			
8.2.	Специфики на облагането на морските лица			
9. Разнообразие на работната сила и управление на таланти		4	4	
9.1.	Разнообразие на работната сила			
9.2.	Глобално управление на таланти			
9.3.	Управление на таланти в морския бизнес			
10. Корпоративно управление на конфликтите в морския бизнес		2	2	
10.1.	Конфликти в корпорациите			
10.2.	Управление на конфликти			
10.3.	Корпоративна политика по управление на конфликти			
11. Организационно поведение в морския бизнес		2	2	
11.1.	Организационно поведение и организационна култура			
11.2.	Морска култура			
11.3.	Специфики на морската организационна култура			
ОБЩО:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриално оценяване		
1.1.	Проект	1	15
1.2.	Тест	2	15
Общо за семестриалното оценяване:		3	30
2.	Сесийно оценяване		
2.1.	Изпит (тест)	1	45
Общо за сесийното оценяване:		1	45
Общо за всички форми на контрол:		4	75

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

- Hill, C. International Business: Competing in the Global Marketplace. 12th ed. New York: McGraw-Hill, 2018.
- Hirsch, Robert D. International Entrepreneurship, SAGE Publ., 2016, XIV, 426 с., 978-1-4833-4439-3.

3. Thomson, Rosemary, Mabey, Christopher Developing Human Resources, Routledge, 2016, VII, 242 p., 978-1-138-16088-0.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. <https://maritime-union.com>
2. <https://www.seatrade-maritime.com>
3. Port Management Case Studies, United Nations, 2014, V, 44 p.