

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – В А Р Н А
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „МЕЖДУНАРОДНИ ИКОНОМИЧЕСКИ ОТНОШЕНИЯ“

Приета от ФС (протокол 12/ 29.04.2024)
Приета от КС (протокол № 8/ 16.04.2024)

УТВЪРЖДАВАМ:
Декан:
(доц. д-р Добрин Добрев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „УПРАВЛЕНИЕ НА ЛИДЕРСТВОТО И ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ”

ЗА СПЕЦ: „Морски бизнес и международна търговия“ (с преподаване на английски език); ОКС „бакалавър“ – редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2; СЕМЕСТЪР: 4

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т.ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р В. Макни)

2.
(гл. ас. д-р М. Камджалов)

Ръководител катедра:
„Международни икономически отношения“ (проф. д-р В. Димитрова)

I. АНОТАЦИЯ

Курсът "Управление на лидерството и организационно поведение" има за цел да предостави знания за основите на лидерството и значението му за управленските процеси. Студентите ще бъдат научени да оценяват и създават стабилна и добре работеща организационна среда. Курсът набляга на комуникационните умения, личностното развитие и вземането на решения за корпоративни цели. Ключовите компетенции, които се добиват по време на курса са личностна и гражданска.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

№. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
	1. Лидерство в бизнеса	2	2	
1.1	Дефиниране на лидерството			
1.2	Промяна и лидерство			
1.3	Лидерски умения			
	2. Лидерски стилове и организационна ефективност	2	2	
2.1	Лидерски стилове			
2.1	Изследователски подходи			
	3. Стратегии за развитие на лидерство	2	2	
3.1	Развитие на индивидуални лидери			
3.2	Лидерство на колективно ниво			
3.3	Стратегически лидер			
	4. Развитие на екипи	2	2	
4.1	Структура на екипа			
4.2	Ефективен екип			
	5. Мениджмънт на промяната	2	2	
5.1	Видове програма за мениджмънт на промяната			
5.2	Модели за мениджмънт на промяната			
	6. Комуникационни умения на бизнес лидера	2	2	
6.1	Висока комуникация			
6.2	Различни теории			
	7. Организационно поведение	2	2	
7.1	Ключови термини			
7.2	Обяснение на организационното поведение			
	8. Организационна среда	2	2	
8.1	Същност			
8.2	Инструменти за анализ на средата			
	9. Хората в организацията	2	2	
9.1	Личност			
9.2	Комуникация			
9.3	Мотивация			
	10. Индивиди в групи	2	2	
10.1	Индивидът и групата			

10.2	Влияние на групата върху индивида			
10.3	Влияние на индивида върху нагласите и поведението на групата			
11. Елементи на организационната структура		2	2	
11.1	Изграждане на организационна структура			
11.2	Линейни, служебни и функционални зависимости			
11.3	Роли в организацията			
12. Дизайн на организацията		2	2	
13. Организационна архитектура		2	2	
14. Вземане на решения		2	2	
14.1	Модел за вземане на решения			
14.2	Индивидуално и групово вземане на решения			
14.3	Вземане на решения в организацията			
15. Конфликти в организацията		2	2	
15.1	Причини и нива на конфликти			
15.2	Управление на конфликти			
15.3	Разрешаване на конфликти в организацията			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА ¹	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриално оценяване		
1.1.	Проект	1	30
1.2.	Тест	2	40
Общо за семестриалното оценяване:		3	70
2.	Сесийно оценяване		
2.1.	Изпит	1	50
Общо за сесийното оценяване:		1	50
Общо за всички форми на контрол:		4	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Tang K. N. *Leadership and Change Management*. Springer Briefs in Business, 2019. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-8902-3>
2. Buchanan, D. and Huczynski, A. *Organizational behaviour*. 10th ed. Harlow, England; New York: Pearson, 2019

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Berke et al. (2022) *Organizational Behaviour and Leadership Theory in Practice*, Hungarian University of Agriculture and Life Sciences Kaposvár Campus
https://www.researchgate.net/publication/364305202_ORGANIZATIONAL_BEHAVIOUR_AND_LEADERSHIP_THEORY_IN_PRACTICE

¹ При дисциплини, които завършват с текуща оценка се попълва само т. 1 Семестриално оценяване, съгласно чл.21, ал. 2 от Правилника за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на студентите в Икономически университет – Варна.