

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №/ дата):

УТВЪРЖДАВАМ:

Приета от КС (протокол №/ дата):

Декан:

(проф. д-р Стоян Маринов)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: **“УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ И АНТИКОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ“**

ЗА СПЕЦ: „Публична администрация“, „Съдебна администрация“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: **4; СЕМЕСТЪР: 8;**

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: **150 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

КРЕДИТИ: **5**

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	90	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Добрин Добрев)

2.
(гл. ас. д-р Велина Колева)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ (доц. д-р Добрин Добрев)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Управление на конфликти и антикорупционни практики“ формира специално познание в сферата на мениджмънта. Тя е предназначена да запознае студентите с основни теоретични концепции и изследователски методи в областта на конфликтния анализ и антикорупционните практики в публичната администрация. Има теоретико-приложна насоченост.

Тематичните единици са осем, организирани в две части: Част първа „Управление на конфликти в публичната администрация“ (теми 1, 2, 3 и 4) и Част втора „Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация“ (теми 5, 6, 7 и 8).

Очакваните резултати от обучението са свързани с познаването на ключови понятия и конкретен инструментариум както за управлението на конфликти, така и за прилагането на антикорупционни програми в публичната администрация. Целта е развиване и използване на придобитите знания и умения, чрез които да се повиши ефективността при решаването на тези специфични проблеми в публичния сектор.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
Част I. Управление на конфликти в публичната администрация				
Тема 1. Природа на конфликта.		4	2	
1.1.	Дефиниции на понятието „конфликт“.			
1.2.	Исторически преглед на идеите за конфликта.			
1.3.	Роля и място на конфликта в развитието на организацията.			
Тема 2. Характеристика на конфликта.		4	4	
2.1.	Елементи на конфликта. Функции.			
2.2.	Фактори, източници и причини за конфликта.			
2.3.	Видове конфликти.			
2.4.	Фази в развитието на конфликта.			
Тема 3. Управление и разрешаване на конфликта.		4	6	
3.1.	Превенция на конфликта.			
3.2.	Стратегии при управление на конфликта.			
3.3.	Разрешаване на конфликт чрез медиация.			
Тема 4. Конфликт на интереси в публичната администрация.		4	4	
4.1.	Специфика на конфликта на интереси в публичната администрация. Значение на проблема.			
4.2.	Нива на управление на конфликта на интереси.			
4.3.	Способи за управление конфликта на интереси. Институционална рамка.			
4.4.	Действия за идентифициране и превенция на конфликта на интереси.			
Част II. Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация				
Тема 5. Същност на корупцията.		4	2	
5.1.	Дефиниции, форми и сфери на корупция.			

5.2.	Типология на корупцията.			
5.3.	Причини за корупция. Мотивация на корупционното поведение.			
Тема 6. Корупцията в публичната администрация.		3	5	
6.1.	Причини за корупцията в публичната администрация.			
6.2.	Корупционни практики в публичната администрация.			
Тема 7. Антикорупционни практики в публичната администрация.		4	5	
7.1.	Механизми за противодействие на корупцията в публичната администрация.			
7.2.	Специфични механизми за външен контрол върху корупцията в публичната администрация.			
7.3.	Добри европейски практики на антикорупционна политика в публичната администрация.			
Тема 8. Правно-административна рамка на антикорупционните практики.		3	2	
8.1.	Законодателна уредба на антикорупционната политика в публичната администрация.			
8.2.	Вътрешно-административни наредби за антикорупционната политика в публичната администрация.			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№ по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсова работа	1	40
1.2.	Семестриален тест	1	20
Общо за семестриален контрол:		2	60
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	30
Общо за сесиен контрол:		1	30
Общо за всички форми на контрол:		3	90

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Паунов, М. Организационно поведение. София, 2013
2. Пенчев, П. Как се наливаха основите. Към ранната история на българската корупция (1879 - 1912 г.) Рива, 2011
3. Стоянова, М. Конфликтите през призмата на социологията. София : Изд. комплекс - УНСС, 2014
4. Янев, Н. Черната книга на българската корупция. Изток-Запад, 2014
5. Анцупов, Ан. и др. Конфликтология : Учебное пособие : Схемы и комментарии . Санкт-Петербург : ПИТЕР, 2013
6. Eunson, В. Conflict Management. John Wiley & Sons, 2012

7. Hope, K. Police Corruption and Police Reforms in Developing Societies, CRC Press, 2015
8. Roche, W. K., P. Teague, A. J. S. Colvin. The Oxford Handbook of Conflict Management in Organizations. OUP Oxford, 2014

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Иванов, Д. Корупцията – биологична програма, лобизмът – цивилизационен метод, София, 2014
2. Клитгард, Р. Контролиране на корупцията. Сиела, 2012
3. Скарлатов, Н. Корупцията в България и Румъния. Изток-Запад, 2014
4. Скарлатов, Н. Корупцията и икономическата криза в Европейския съюз (2008 - 2013). Изток-Запад, 2015
5. Иванов, П. Системна концепция за конфликтите // Взаимодействието теория - практика: ключови проблеми и решения : Международ. конфер., 24-25 юни 2011 г. Бургас : Бургаски свободен унив., 2011
6. Терзиев, Л. Конфликтите - заплахи и възможности // Вътрешен одитор, X, 2013, N 5, с. 13-17.