

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“

КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №/ дата):

Приета от КС (протокол №/ дата):

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(проф. д-р Ст. Маринов)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

ЗА СПЕЦ: „Международен бизнес (с преподаване на английски език)“

ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 3; СЕМЕСТЪР: 6;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(гл. ас. д-р Петър Петров)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ (доц. д-р Добрин Добрев)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Управление на човешките ресурси“ формира специално познание в сферата на мениджмънта. Тя е предназначена да запознае студентите със съвременните методи и средства за управление на човешките ресурси (УЧР). Освен традиционните дейности по УЧР (планиране, набор, подбор, развитие, управление на представянето, сигурност и здраве, трудови отношения), се разглеждат и съвременни подходи в УЧР като из-ползване на компетентностни модели, управление на таланта, изграждане на работодателска марка, приложение на информационните технологии и др.

Очакваните резултати от обучението са свързани с подготовката на специалисти, които да владеят ключови понятия и конкретен инструментариум за управление на човешките ресурси в различни организации (включително такива с международна дейност). Целта е развиване и използване на придобитите от студентите знания и умения за решаване на конкретни практически ситуации, свързани с ефективното управление на хората.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	С	ЛУ
Тема 1. ВЪВЕДЕНИЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		2	2	
1.1.	Същност на управлението на човешките ресурси (УЧР)			
1.2.	Еволюция на УЧР			
1.3.	Прилагане на УЧР – системи и роли			
1.4.	Стратегическо УЧР			
Тема 2. УЧР, ОСНОВАНО НА КОМПЕТЕНТНОСТИ		2	2	
2.1.	Дефиниране на компетентността			
2.2.	Компетентностни модели			
2.3.	Приложение на компетентностните модели			
2.4.	Разработване на компетентностен модел			
Тема 3. ПРОЕКТИРАНЕ НА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯТА		2	2	
3.1.	Въведение			
3.2.	Проектиране на труда			
3.3.	Проектиране на организацията			
3.4.	Проектиране на длъжностите			
3.5.	Проектиране на ролите			
Тема 4. ПЛАНИРАНЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		2	2	
4.1.	Същност на планирането на ЧР			
4.2.	Връзката между планирането на ЧР и бизнес планирането			
4.3.	Системен подход към планирането на ЧР			
4.4.	Етапи на планирането на ЧР			
Тема 5. НАБОР И ПОДБОР		2	2	
5.1.	Процесът на набор и подбор			
5.2.	Източници за набор			
5.3.	Методи на подбор			
5.4.	Назначаване и последващи действия			
Тема 6. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ		2	2	
6.1.	Стратегическо обучение и развитие			

6.2.	Процесът на обучение и развитие			
6.3.	Практики по обучение и развитие			
Тема 7. УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДСТАВЯНЕТО		2	2	
7.1.	Основи на управлението на представянето			
7.2.	Цикъл на управлението на представянето			
7.3.	Ефектът от управлението на представянето			
7.4.	Инструменти за оценка на представянето			
Тема 8. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ		2	2	
8.1.	Философия на възнаграждението			
8.2.	Стратегии за възнаграждение			
8.3.	Система за възнаграждение			
8.4.	Практики по управление на възнаграждението			
Тема 9. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ		2	2	
9.1.	Процес на трудовите отношения			
9.2.	Стратегии за трудовите отношения			
9.3.	Климат на трудовите отношения			
9.4.	Работа със синдикатите			
9.5.	Внедряване на стратегия за трудовите отношения			
Тема 10. КАЧЕСТВО НА ЖИВОТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ		2	2	
10.1.	Работна среда			
10.2.	Баланс „работа-личен живот“			
10.3.	Управление на стреса			
10.4.	Здравословни и безопасни условия на труд			
Тема 11. МЕЖДУНАРОДНО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		4	4	
11.1.	Модел на международното управление на човешките ресурси			
11.2.	Практики по международно управление на човешките ресурси			
11.3.	Управление на експатриати			
Тема 12. РАБОТОДАТЕЛСКА МАРКА		2	2	
12.1.	Основи на работодателското брендиране			
12.2.	Елементи на работодателската марка			
12.3.	Изглаждане на работодателска марка			
Тема 13. УПРАВЛЕНИЕ НА ТАЛАНТА		2	2	
13.1.	Дефиниране на таланта			
13.2.	Талантът като конкурентно предимство			
13.3.	Управлението на таланта и УЧР			
Тема 14. ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ И УЧР		2	2	
14.1.	Информационни системи за управление на човешките ресурси			
14.2.	Електронно УЧР			
14.3.	Изкуствен интелект и УЧР			
14.4.	Аналитичен софтуер за управление на таланти			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсова работа (по предварително избрана тема)	1	20
1.2.	Проблемно-ориентирани задачи	2	20
1.3.	Казуси	3	30
Общо за семестриален контрол:		6	70
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест и ситуативна задача)	1	50
Общо за сесиен контрол:		1	50
Общо за всички форми на контрол:		5	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. New York: Kogan Page.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Bach, S., Edwards, M. (2013). *Managing Human Resources: Human Resource Management in Transition*. John Wiley and Sons.
2. Bratton, J., et. al. (2017). *Human Resource Management*. London: Palgrave Macmillan. LII.
3. Edwards, T., Rees, C. (2017). *International human resource management: Globalization, national systems and multinational companies*. Harlow: Pearson/
4. Foot, M. And Hook, C. (2011). *Introducing Human Resource Management*. 5th edition. Cape Town: Pearson Education.
5. Guest, D., et al. (2012). *HRM and Performance: Achievements and Challenges*. John Wiley and Sons.
6. Kavanagh, M., M. Thite, R. Johnson. (2015). *Human Resource Information Systems: Basics, Applications, and Future Directions*. SAGE Publications.
7. Kinley, N., Ben-Hur, S. (2013). *Talent Intelligence : What You Need to Know to Identify and Measure Talent*. Jossey-Bass.
8. Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. (2014). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. New York, NY: McGraw-Hill Education.
9. Reiche, B.S., Stahl, G., Mendenhall, M., Oddou, G. (eds). (2017). *Readings and cases in International Human Resource Management*. 6th ed. Routledge.
10. V S P RAO. (2010). *Human Resource Management*. New Delhi: V S P RAO.
11. Werner, M., et al. (2011). *Human Resource Development*. South-Western Cengage Learning.
12. Wilton, N. (2010). *An introduction to human resource management*. First. London: Sage Publications.