

Специалност „МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Професионална квалификация: АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

Форми на обучение: редовна

Продължителност на обучението: 1 / 1,5 години

Език на обучение: български

Изучавани дисциплини според завършената специалност

Учебни дисциплини	Мениджмънт на човешките ресурси				Форма на контрол
	СС	СНУ	ДНДО	СПН	
Фундаментални дисциплини:					
Икономикс			√	√	ИЗПИТ
Количествени методи			√	√	ИЗПИТ
Мениджмънт и маркетинг			√	√	ИЗПИТ
Въведение във финансите			√	√	ИЗПИТ
Теория на счетоводството			√	√	ИЗПИТ
Специални дисциплини:					
Организационно поведение		√	√	√	Т.О.
Предприемачество и МСБ		√	√	√	Т.О.
Планиране и прогнозиране		√	√	√	Т.О.
Специализиращи дисциплини:					
Формиране и мотивация на човешките ресурси	√	√	√	√	ИЗПИТ
Количествени методи за анализ и информационни системи на мениджмънта на човешките ресурси	√	√	√	√	ИЗПИТ
Стратегически мениджмънт на човешките ресурси	√	√	√	√	ИЗПИТ
Трудово право	√	√	√	√	ИЗПИТ
Мениджмънт на знанието	√	√	√	√	ИЗПИТ
Мениджмънт на трудовото представяне, възнаграждение, компенсации и култура	√	√	√	√	ИЗПИТ
Магистърски семинар	√	√	√	√	Т.О.
Избираема (1) от:	√	√	√	√	Т.О.
Икономика на персонала					
Мениджмънт на таланта					
Осигурителни системи					
Практимум по човешки ресурси					

Форма на дипломиране: Комплексен държавен изпит или защита на дипломна работа.

Очаквани знания и умения, след придобиване на квалификацията: Обучението в специалност „Мениджмънт на човешките ресурси“ има за цел да формира солидна теоретична подготовка с подчертано практическа насоченост. То дава специфични знания и умения за извършване на дейности, свързани с планирането, формирането, обучението, развитието, кариерата, оценяването, възнаграждаването и взаимоотношенията с хората в организацията. Специално внимание е отделено на стратегическото управление на човешките ресурси, трудово-правните отношения, създаването и използването на информационни системи, свързани с МЧР, ефективната мотивация на служителите. Предвиден е практикум, който дава възможност както за регулярни срещи с мениджъри и специалисти по човешки ресурси, работещи във водещи български фирми, така и с представители на Българската асоциация за управление на хора.

Възможности за професионална реализация: Завършилите специалност "Мениджмънт на човешките ресурси" получават възможност за широка професионална реализация в страната и чужбина. С придобитите знания и умения, те могат да бъдат успешни в институции на държавната и местна власт, фондации, частни български и международни компании в сферата на търговията, хотелиерството и туризма, строителството, транспорта, промишлеността, селското стопанство и др. Могат да работят като:

- ✓ мениджъри по човешки ресурси;
- ✓ специалисти по човешки ресурси;
- ✓ ръководители на консултантски фирми по човешки ресурси;
- ✓ независими консултанти;
- ✓ ръководители и собственици на фирми;
- ✓ ръководители, специалисти и експерти в звена по кариерно развитие;
- ✓ преподаватели по икономически дисциплини в средното и висше образование;
- ✓ могат да кандидатстват за докторанти във висши учебни заведения и БАН, след завършване на магистърска степен.

Водеща катедра: "Управление и администрация", каб. 225 б, тел. 0882/164 778